令和8年度ノースアジア大学・秋田栄養短期大学卒業生の内定先企業等を対象とした「本学卒業生に関するアンケート調査」実施報告書

①本学卒業生の新入社員全体のうち入社後3年の離職者の割合

項　　目	割 合（%）
離職率100%	2.1%
離職率66．7～99．9%	1.1%
離職率33．4～66．6%	4.3%
離職率0．1～33．3%	7.4%
離職率0%	85.1%

②離職者の離職理由（※複数回答可）

順	項　　目	割 合（%）
1	やりたい仕事が他にある	50.0
2	本人の身体・精神的な問題	42.9
3	人間関係	21.4
4	スキルアップのため	14.3
5	家庭の事情	7.1
5	待遇の不満	7.1
5	会社の都合	7.1
－	その他	28.6

③本学卒業生の就職後の様子から、大学での学びや経験で役立っていると感じることは（※複数回答可）

順	項　　目	割 合（%）
1	基礎的知識・学力	50.0
2	部活動・サークル活動	44.4
2	アルバイト経験	44.4
4	ゼミナール活動・研究	18.9
5	地域貢献活動	17.8
6	専門的知識・技能	14.4
6	就職ガイダンス	14.4
8	インターンシップ	13.3
9	資格取得	12.2
10	海外留学	2.2
10	ボランティア活動	2.2
12	その他	1.1

④本学卒業生の就職後の様子から、身についている能力だと感じること（※複数回答可）

順	項　　目	割 合（%）
1	コミュニケーション能力	69.9
2	チームワーク・協調性	68.8
3	社会人マナー	44.1
4	基礎的知識・学力	41.9
5	主体性	31.2
6	チャレンジ精神	30.1
7	責任感	22.6
8	職業意識	21.5
9	ストレス耐性	17.2
10	パソコン操作能力	14.0
11	専門的知識・技能	8.6
11	問題発見・解決能力	8.6
13	リーダーシップ	7.5
14	本人の将来設計	4.3
15	文書作成能力	3.2
16	その他	1.1

⑤本学学生採用にあたってどのような活動経験を重視しますか。（※上から3つまで）

順	項　　目	割 合（%）
1	基礎的知識・学力	63.8
2	部活動・サークル活動	48.9
3	アルバイト経験	39.4
4	ゼミナール活動・研究	24.5
5	地域貢献活動	22.3
6	専門的知識・技能	17.0
7	インターンシップ	16.0
8	資格取得	12.8
9	就職ガイダンス	11.7
10	ボランティア活動	5.3
11	その他	3.2

⑥本学学生採用にあたってどのような能力を重視しますか。（※上から3つまで）

順	項　　目	割 合（%）
1	コミュニケーション能力	77.1
2	チームワーク・協調性	55.2
3	基礎的知識・学力	38.5
4	主体性	35.4
5	社会人マナー	32.3
6	チャレンジ精神	28.1
7	ストレス耐性	21.9
8	責任感	12.5
8	問題発見・解決能力	12.5
10	パソコン操作能力	9.4
11	職業意識	8.3
12	専門的知識・技能	6.3
13	リーダーシップ	5.2
14	本人の将来設計	2.1
15	外国語能力	1.0
15	文書作成能力	1.0
－	その他	2.1

調査対象：令和6年度、令和7年度(過去2年度)の内定先企業、本学業界・企業研究会参加企業215社

調査方法：アンケート回答票を送付し、Googleフォームで回答を得る。

回 答 数：97社（※調査依頼企業215社中45.1%の回答率）