

令和6年度ノースアジア大学・秋田栄養短期大学卒業生の内定先企業等を対象とした「本学卒業生に関するアンケート調査」実施報告書

①本学卒業生の新入社員全体のうち入社後3年の離職者の割合

項目	割合(%)
離職率0%	75.8%
離職率0.1～33.3%	12.9%
離職率33.4～66.6%	6.5%
離職率66.7～99.9%	0.8%
離職率100%	4.0%

②離職者の離職理由(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	やりたい仕事がない	80.0
2	本人の身体・精神的な問題	52.0
3	人間関係	28.0
4	スキルアップのため	16.0
5	家庭の事情	12.0
5	その他	12.0
7	仕事の幅を広げるため	8.0
7	待遇の不满	8.0
9	年収・給与の不满	4.0

③本学卒業生の就職後の様子から、大学での学びや経験で役立っていると感じることは(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	基礎的知識・学力	55.6
2	アルバイト経験	46.8
3	部活動・サークル活動	38.7
4	ゼミナール活動・研究	22.6
5	専門的知識・技能	16.1
6	インターンシップ	14.5
7	地域貢献活動	11.3
8	就職ガイダンス	8.1
9	ボランティア活動	7.3
10	資格取得	4.8
11	その他	2.4
12	海外留学	0.8

④本学卒業生の就職後の様子から、身につけている能力だと感じる(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	チームワーク・協調性	58.9
2	コミュニケーション能力	54.0
3	社会人マナー	46.8
4	基礎的知識・学力	41.1
5	責任感	32.3
6	チャレンジ精神	28.2
7	職業意識	21.0
8	主体性	16.9
9	パソコン操作能力	14.5
10	ストレス耐性	13.7
11	専門的知識・技能	11.3
12	問題発見・解決能力	7.3
13	文書作成能力	4.8
14	本人の将来設計	4.0
14	リーダーシップ	4.0
16	その他	2.4

⑤本学学生採用にあたってどのような活動経験を重視しますか。(※上から3つまで)

順	項目	割合(%)
1	基礎的知識・学力	75.8
2	部活動・サークル活動	45.2
3	アルバイト経験	41.1
4	地域貢献活動	22.6
5	ゼミナール活動・研究	21.0
6	資格取得	19.4
7	インターンシップ	16.9
8	ボランティア活動	13.7
9	専門的知識・技能	12.9
10	就職ガイダンス	8.9
11	その他	3.2
12	海外留学	1.6

⑥本学学生採用にあたってどのような能力を重視しますか。(※上から3つまで)

順	項目	割合(%)
1	コミュニケーション能力	75.8
2	チームワーク・協調性	59.7
3	基礎的知識・学力	42.7
4	社会人マナー	32.3
5	主体性	29.8
6	チャレンジ精神	24.2
7	責任感	16.1
8	職業意識	14.5
8	ストレス耐性	14.5
10	問題発見・解決能力	10.5
11	専門的知識・技能	6.5
11	リーダーシップ	6.5
13	パソコン操作能力	4.8
14	本人の将来設計	2.4
15	外国語能力	0.8
15	文書作成能力	0.8

調査対象：令和4年度、令和5年度(過去2年度)の内定先企業、本学業界・企業研究会参加企業253社

調査方法：アンケート回答票を送付し、返信用封筒にて回収。

回答数：129社(※調査依頼企業253社中の50.9%の回答率)