

科目名	会社法	科目分類	■専門科目群 □総合科目群		
			法律学科	□必修 ■選択	
			国際学科	□必修 ■選択	
英文表記	Company Law	開講年次	□1年 ■2年 □3年 □4年		
		開講期間	□前期 □後期 ■通年 □集中		
ふりがな	みちはた ただよし	実務家教員担当科目		修得単位	4単位
担当者名	道端 忠孝	実施方法	■対面のみ □遠隔のみ □対面・遠隔併用		
授業のテーマ	現代社会において大きな役割を果たし、世界経済にも大きな影響力を有する大株式会社や中小株式会社の運営の基本を修得し、さらにその問題点を考えることができるようになる。				
到達目標	この授業の単位を修得した場合、次のような知識・能力を修得できます。 1、株式会社の運営・資本調達・合併等の組織再編などの概要が理解できるようになる。 2、株主総会や取締役会などの役割や招集手続の基本が理解できるようになる。 3、各種資格試験の受験対策となるほか、就職後に企業人として必要な最低限の知識が身に付く。				
授業概要	本講義では、株式会社の特徴および出資者である株主の権利義務や株式制度を明らかにし、株式会社の運営、特に株主総会や取締役会はどのように招集され、どのような権限をもつか、社長の地位・権限はどのようになっているか、取締役の義務・責任や必要な資本調達方法、合併等の組織再編方法などの基本を明らかにします。 また、その時々トピックスなどにも触れたり、地元の秋田銀行や北都銀行なども取り上げて、現実の株式会社の実態を織り交ぜながら講義します。				
授業計画					
第1回	ガイダンス、会社法の授業の概要	第17回	取締役の競業禁止義務、利益相反取引、報酬等		
第2回	会社の種類とそれぞれの特質	第18回	取締役の義務、内部統制システム		
第3回	株式会社の意義	第19回	監査役の特権・責任、監査役会、会計監査人等；監査役会設置会社—イオンリテール(株)—		
第4回	株式会社の設立、発起設立と募集設立	第20回	監査等委員会設置会社；秋田・北都・荘内・山形・青森・みちのく・岩手・東北銀行など		
第5回	株式会社の設立手続	第21回	指名委員会等設置会社の概要、各種委員会、執行役；北都銀行・荘内銀行の親会社＝フィデアホールディングス(株)や、イオン(株)		
第6回	株式とは、株主の権利義務、株式の種類	第22回	役員の特権、責任免除・軽減、株主代表訴訟、多重代表訴訟等		
第7回	株主名簿等、株式譲渡自由の原則と制限	第23回	役員の特権に対する責任、コーポレート・ガバナンス、会社補償（補償契約）・D&O 保険		
第8回	自己株式の取得、株式消却・分割・無償割当等	第24回	会社の計算・会計、決算手続と計算書類、財源規制		
第9回	株式会社の機関、機関設置のルール、上場企業（大会社）の機関設計の3タイプ	第25回	資本金・準備金とその減少、剰余金配当		
第10回	株主総会とは、株主総会の招集手続	第26回	株式会社の資金調達、募集株式の発行（新株発行）		
第11回	株主提案権、議決権の行使、取締役の説明義務	第27回	新株予約権、ストックオプション等		
第12回	株主総会の決議と株主総会決議の瑕疵、株主優待制度	第28回	社債、新株予約権付社債		
第13回	取締役の職務と権限、資格・選任・員数・任期・辞任・解任、社外取締役等	第29回	組織再編、M&A、事業譲渡、会社分割		
第14回	取締役会、その権限、招集手続、取締役会の決議	第30回	株式交換、株式移転等、キャッシュ・アウト		
第15回	代表取締役、その地位と権限	第31回	株式会社の解散・清算；持分会社		
第16回	前期定期試験（小テスト型）	第32回	後期定期試験（小テスト型）		

授業時間外の学習	<p>1、授業開始前に教科書の該当箇所には必ず目を通してください。分からない用語は調べてノートにまとめておいてください。(1・5時間程度)</p> <p>2、授業開始前に復習をし、ノート整理しておいてください。(1・5時間程度)</p> <p>3、日頃から新聞に目を通し、切り抜き又はメモをしておいてください。(0・5時間程度)</p>
履修条件 受講のルール	<ul style="list-style-type: none"> ・テキストを購入して予習・復習をし、ノート整理をして下さい。 ・また、適宜資料を配布（ポータルサイト含む）しますが、事前に連絡なく欠席した学生には原則配布しません。
テキスト	川井信之『手にとるようにわかる会社法入門』かんき出版
参考文献・資料	六法、『会社法ビギナーズ』三省堂、神余博史『国家試験受験のためのよくわかる会社法』自由国民社。その他は、必要に応じて講義時に紹介します。
成績評価の方法	<p>【小テスト(40%)、定期試験（小テスト型：60%）】以上の項目を基にして総合的に判断します。</p> <p>・授業中に小テストを解答してもらい、提出してもらいます。この成績で、40%評価します。</p> <p>なお、病気や就活などでの欠席時は、申出により欠席時の小テストを行います。</p> <p>※出席回数が規定に満たなかった場合及び授業料その他納入金等の全額を納めていない場合は試験を受けることができません。</p>
オフィスアワー	毎週月曜日・金曜日 14：30～16：30
成績評価の基準	秀(100～90点)、優(89～80点)、良(79～70点)、可(69～60点)、不可(59点以下)
実務経験及び 実務を活かした 授業内容	
学生への メッセージ	わが国の経済、そして世界経済を動かす株式会社、かつまた、皆さんが就職する株式会社の仕組みを理解しましょう。