

令和5年度ノースアジア大学・秋田栄養短期大学卒業生の内定先企業等を対象とした「本学卒業生に関するアンケート調査」実施報告書

①本学卒業生の新入社員全体のうち入社後3年の離職者の割合

項目	割合(%)
離職率0%	73.5%
離職率0.1～33.3%	12.4%
離職率33.4～66.6%	8.0%
離職率66.7～99.9%	0.0%
離職率100%	6.2%

②離職者の離職理由(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	やりたい仕事がない	88.0
2	本人の身体・精神的な問題	28.0
3	家庭の事情	24.0
4	スキルアップのため	16.0
5	仕事の幅を広げるため	12.0
5	人間関係	12.0
7	その他	8.0
8	待遇の不满	4.0
8	年収・給与の不满	4.0

③本学卒業生の就職後の様子から、大学での学びや経験で役立っていると感じることは(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	基礎的知識・学力	55.2
2	部活動・サークル活動	40.5
3	アルバイト経験	37.1
4	ゼミナール活動・研究	20.7
5	インターンシップ	15.5
6	専門的知識・技能	11.2
7	就職ガイダンス	9.5
7	地域貢献活動	9.5
9	ボランティア活動	4.3
10	資格取得	3.4
11	その他	0.9

④本学卒業生の就職後の様子から、身につけている能力だと感じる(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	コミュニケーション能力	50.9
1	チームワーク・協調性	50.9
3	社会人マナー	42.2
4	基礎的知識・学力	41.4
5	責任感	28.4
6	チャレンジ精神	25.9
7	パソコン操作能力	19.0
8	主体性	15.5
9	専門的知識・技能	14.7
9	ストレス耐性	14.7
11	職業意識	12.9
12	文書作成能力	7.8
12	リーダーシップ	7.8
14	問題発見・解決能力	5.2
15	本人の将来設計	4.3

⑤本学学生採用にあたってどのような活動経験を重視しますか。(※上から3つまで)

順	項目	割合(%)
1	基礎的知識・学力	62.9
2	アルバイト経験	45.7
3	部活動・サークル活動	41.4
4	ゼミナール活動・研究	25.0
5	地域貢献活動	19.8
6	資格取得	17.2
7	インターンシップ	15.5
8	専門的知識・技能	14.7
9	ボランティア活動	10.3
10	就職ガイダンス	8.6
11	海外留学	0.9
11	その他	0.9

⑥本学学生採用にあたってどのような能力を重視しますか。(※上から3つまで)

順	項目	割合(%)
1	コミュニケーション能力	67.2
2	チームワーク・協調性	54.3
3	基礎的知識・学力	35.3
4	社会人マナー	34.5
5	主体性	24.1
5	チャレンジ精神	24.1
7	責任感	20.7
8	ストレス耐性	19.8
9	問題発見・解決能力	12.9
10	職業意識	10.3
11	パソコン操作能力	8.6
12	専門的知識・技能	6.9
13	リーダーシップ	6.0
14	文書作成能力	1.7
14	本人の将来設計	1.7

調査対象：令和3年度、令和4年度(過去2年度)の内定先企業232社、本学業界・企業研究会参加企業

調査方法：アンケート回答票(案)を送付し、返信用封筒にて回答。

回答数：116社(※調査依頼企業232社中の50.0%の回答率)