

# 令和3年度ノースアジア大学・秋田栄養短期大学卒業生の内定先企業等を対象とした「本学卒業生に関するアンケート調査」実施報告書

## ①本学卒業生の新入社員全体のうち入社後3年の離職者の割合

項目	割合(%)
離職率0%	71.4
離職率0.1~33.3%	21.4
離職率33.4~66.6%	6.3
離職率66.7~99.9%	0.0
離職率100%	1.0

## ②離職者の離職理由(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	やりたい仕事がない	20.3
2	本人の身体・精神的な問題	7.6
2	家庭の事情	7.6
4	人間関係	4.2
5	スキルアップのため	3.4
6	その他	1.7
6	待遇の不满	1.7
6	仕事の幅を広げるため	1.7
9	年収・給与の不满	0.8
10	会社の都合	0.0

## ③本学卒業生の就職後の様子から、大学での学びや経験で役立っていると感じることは(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	アルバイト経験	48.3
2	基礎的学力・知識	45.8
3	部活動・サークル活動	36.4
4	ゼミナール活動・研究	22.0
5	就職ガイダンス	14.4
6	専門的知識・技能	12.7
7	資格取得	11.0
8	地域貢献活動	8.5
9	インターンシップ	5.9
10	ボランティア活動	5.1
11	海外留学	1.7
11	その他	1.7

## ④本学卒業生の就職後の様子から、身につけている能力だと感じる(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	コミュニケーション能力	47.5
2	チームワーク・協調性	44.9
3	社会人マナー	41.5
4	基礎的知識・学力	36.4
5	責任感	26.3
6	チャレンジ精神	21.2
7	主体性	18.6
8	パソコン操作能力	13.6
9	職業意識	11.9
10	専門的知識・技能	11.0
11	問題発見・解決能力	7.6
12	文書作成能力	5.1
12	本人の将来設計	5.1
14	外国語能力	1.7
14	その他	1.7

## ⑤本学学生採用にあたってどのような活動経験を重視しますか。(※上から3つまで)

順	項目	割合(%)
1	基礎的知識・学力	73.7
2	部活動・サークル活動	44.1
3	アルバイト経験	43.2
4	ゼミナール活動・研究	25.4
5	地域貢献活動	18.6
6	専門的知識・技能	16.9
7	資格取得	13.6
8	インターンシップ	9.3
9	就職ガイダンス	8.5
10	ボランティア活動	6.8
11	その他	2.5
12	海外留学	0.0

## ⑥本学学生採用にあたってどのような能力を重視しますか。(※上から3つまで)

順	項目	割合(%)
1	コミュニケーション能力	66.9
2	チームワーク・協調性	47.5
3	基礎的知識・学力	35.6
4	社会人マナー	33.1
5	チャレンジ精神	28.8
6	主体性	22.0
7	責任感	17.8
8	ストレス耐性	11.9
9	職業意識	7.6
10	問題発見・解決能力	6.8
11	リーダーシップ	5.1
12	専門的知識・技能	3.4
13	パソコン操作能力	0.8
13	文書作成能力	0.8
13	外国語能力	0.8
13	その他	0.8
17	本人の将来設計	0.0

調査対象：令和元年度、令和2年度(過去2年度)の内定先企業258社、本学合同企業説明会参加企業

調査方法：アンケート回答票(案)を送付し、返信用封筒にて回答。

回答数：118社(※調査依頼企業258社中の45.7%の回答率)